AVVISO DI SELEZIONE a.f. 2025/26

Il POLO GIUSEPPE VERONESI per l'anno formativo 2025/26 intende valutare candidature per formare graduatorie per assunzione a tempo determinato ed indeterminato.

AREA EROGAZIONE FORMAZIONE

- ✓ Formatrice/ore ITALIANO, STORIA, STORIA dell'ARTE
- ✓ Formatrice/ore INGLESE e TEDESCO
- ✓ Formatrice/ore MATEMATICA
- ✓ Formatrice/ore SCIENZE INTEGRATE e APPLICATE
- ✓ Formatrice/ore TECNICHE E TECNOLOGIE DI PROTOTIPAZIONE E FABBRICAZIONE DIGITALE
- ✓ Formatrice/ore di TECNICHE, TECNOLOGIE E PROCESSI OPERATIVI DELLA MECCANICA / CARPENTERIA METALLICA / ELETTRICO-ELETTRONICI / MECCATRONICI / MA.DE.

La selezione avverrà secondo i criteri stabiliti dalla procedura prevista dal manuale della qualità **P 8.4-2** e dalle direttive interne alle/i responsabili di processo reperibili in questa sezione, tra i candidati che avranno inviato la loro disponibilità all'Ente o tramite il sito sezione ***Lavora con noi*** con l'indicazione della posizione per cui si vuole concorrere.

I curricula arrivati nel corso dell'anno formativo saranno valutati ed inseriti nella graduatoria secondo le modalità di seguito indicate, fatto salvo il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato riconosciuto a coloro che abbiano già prestato attività lavorativa a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 81/2015.

Saranno prese in considerazione le candidature rispondenti ai titoli di accesso previsti dalla deliberazione della giunta Provinciale di Trento n.186 del 10 febbraio 2017 e n. 168 del 11/02/2022.

Rispetto alle candidature pervenute con titolo di accesso coerente costituiranno titolo preferenziale:

- l'esperienza di insegnamento o di tutoraggio nel caso di della posizione di Formatrice/ore Tutor, maturata in contesti analoghi (minimo 10 – massimo 30 punti)
- il possesso di titolo di abilitazione all'insegnamento (minimo 6 punti)
- esperienza professionale specifica nell'ambito di insegnamento (minimo 6 – massimo 18 punti)
- possesso di attestato di certificazione linguistica INGLESE E/O TEDESCO B1 o superiori (minimo 8 - massimo 12 punti)
- possesso di patentini abilitanti ove richiesti (massimo 6 punti)
- valutazione punteggio di laurea o di diploma (minimo 10 – massimo 20 punti)

Le persone candidate ritenute idonee saranno chiamate per un colloquio conoscitivo e per l'effettuazione di PerformanSE per mettere in luce gli aspetti relativi alla capacità di lavorare in team, le abilità comunicative, le attitudini alla progettazione (massimo 8 punti).

In base all' esito dei titoli e del risultato del PerformanSE sarà redatta una graduatoria di idoneità (punteggio di idoneità minimo 50).

Le graduatorie, se non esaurite, avranno validità anche per gli anni formativi 2026/27 e nel 2027/28, da esse si potrà attingere anche per supplenze di personale assente.

Qualora la/il candidata/o rifiuti il posto sarà cancellata dalla graduatoria.

Per ogni ulteriore informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio personale nella persona della dott.ssa Arianna Comencini tramite la mail arianna.comencini@poloveronesi.it

Rovereto (TN), 1 settembre 2025